

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการวางแผน อัตรากำลัง	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้างระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กรและ เพียงพอ มีการวางแผน เส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	ร้อยละ บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๒.โครงการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	- เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กรให้เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรใน แต่ละส่วนราชการว่ามี อัตรากำลังปฏิบัติงานใน ทุกสายงานในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่าง ลง ต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	ร้อยละ บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๓.โครงการพัฒนาบุคลากร และการสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	-เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน ของแต่ละตำแหน่ง ครอบคลุมตำแหน่งอย่างเป็น ระบบและทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ ทำงานที่เหมาะสม -การส่งเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้กับพนักงานส่วนตำบลในแต่ละสายงาน	ร้อยละ บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	๓๐๐,๐๐๐	←→				สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังใจ กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจ ให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการ ทำงาน	ร้อยละ บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๕. โครงการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดี ความชอบ ประจำปีของพนักงานและ เพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของพนักงานจุดดี จุดอ่อนของพนักงานแต่ละคน เพื่อ สามารถนำมาพัฒนา ตนเองในลำดับ ต่อไป	ร้อยละ บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔		↔	สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๖. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	- เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ และเป็นการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึด หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐		↔			สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗. โครงการวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับ ภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงานการจัด กรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ให้ เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของ องค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัว ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	ร้อยละ บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๘. โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	ร้อยละ บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล
๙. โครงการพัฒนาผู้บริหารให้ มีภาวะผู้นำมีวิสัยทัศน์และ พฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนใน การทำงานประชาชนได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้นลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ ความ รับผิดชอบ ไม่เกี่ยง งานเป็นไปตามขั้นตอน ภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างาน หรือ หัวหน้าส่วนราชการ	ร้อยละ บุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	-เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานเกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล
๒. โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	-เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล
๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐		←		→	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล
๔. โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	-เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐		←		→	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล
๕. กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล