



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ โทร ๐๓๗ ๒๑๐๘๒๒ ต่อ ๑๑

ที่ ปจ ๗๒๘๐๑/สพ.๑ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ได้ดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน การให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสการดำเนินงาน ให้นำไปสู่การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในหัวข้อการให้บริการ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายจิรพงษ์ ทองทับ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

— / ๑๖๐๑ / ๑๐๖๖ / ๑๐๖๖ —

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัศมี อันทะชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ไม่เอา

(ลงชื่อ)

โพธิ์ทอง ชัยเมท
(นางสาวพรทิภา ตันมาก)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายณรงค์ศักดิ์ ถนัดเดินข้าว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชูชาติ บำรุง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

มาตรการส่งเสริมคุณภาพและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ พบว่า มีผลคะแนน ๙๖.๒๖ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๖๙
๒.	การใช้งบประมาณ	๙๕.๖๓
๓.	การใช้อำนาจ	๙๗.๕๘
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๕๑
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๖๖
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๖๔
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๑๖
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๙๒
๑๐.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน
คะแนนต่ำสุด ๙๒.๑๖ คะแนน
คะแนนรวม IIT ๙๗.๑๐ คะแนน
คะแนนรวม EIT ๙๓.๘๒ คะแนน
คะแนนรวม OIT ๙๗.๔๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะและคำแนะนำจากผู้ประเมิน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ในข้อต่อไปนี้

ข้อ ๐๑ หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแผนผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน *หมายเหตุ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ในข้อต่อไปนี้

ข้อ ๐๒๔ หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

จากผลคะแนนในภาพรวม ITA ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๖.๒๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้

ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น หน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีประเด็นที่จะต้องพัฒนาต่อไปในอนาคตในประเด็น ดังต่อไปนี้

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

มีดังต่อไปนี้

๑. จากผลคะแนน IIT การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน พบประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ สมควรที่จะต้องมีการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. จากผลคะแนน EIT การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก พบประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการพัฒนาหน่วยงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ กระบวนการขั้นตอนในการทำงาน จะต้องพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นและให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๓. จากผลคะแนน OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พบประเด็นที่จะต้องมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ในประเด็นเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ดังนั้นเราจะต้องอัปเดตข้อมูลลงในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันเพื่อการบริหารงานและดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

หมายเหตุ ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ – ๕ : IIT
 ตัวชี้วัดข้อที่ ๖ – ๘ : EIT
 ตัวชี้วัดข้อที่ ๙ – ๑๐ : OIT

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพและความโปร่งใสในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการมีส่วนร่วมที่มีความหลากหลายแก่ผู้เข้ารับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ ให้เข้ามามีส่วนร่วมต่อการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร ไม่ว่าจะช่องทางไลน์/ Face book หน่วยงาน หรือช่องทางเว็บไซต์ตอบ.	สำนักปลัดฯ	ตลอดทั้งปี	
๒.การสร้างมาตรฐานด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าดูหรือขอข้อมูลต่างๆเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กร	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ – มี.ค. ๖๖	

	๒.จัดประชุมอบรม/ชี้แจง การให้ความรู้แก่บุคลากรและประชาชนในพื้นที่เกี่ยว กับการเข้าถึง การรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่พึงรับทราบ ๓.จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆขององค์กร			
๓.ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและนำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ลงเว็บไซต์อบต.	กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา สำนักปลัดฯ	ตลอดทั้งปี	
๔.เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	๑.แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ๒.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดทั้งปี	
๕.เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่การปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงานอบต. เพื่อทบทวนงานในการบริการให้ทันต่อสถานการณ์และยุคสมัย	สำนักปลัดฯ	ตลอดทั้งปี	
๖.กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	แต่งตั้งคำสั่งคณะเจ้าหน้าที่เพื่อติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖	
๗.ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบช่องทางการติดต่อ อบต. และจัดทำช่องทางบริการ E-service ที่มีความหลากหลายมากขึ้น	สำนักปลัดฯ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	

๘.เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น	๑.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้เกี่ยวกับงานตัวเอง ๒.มอบหมายให้ทุกกอง/ฝ่าย/สำนัก แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา สำนักปลัดฯ	ตลอดทั้งปี	
๙.ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทบทวนปรับปรุงการดำเนินงาน	สำนักปลัดฯ	ตลอดทั้งปี	
๑๐.เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงาน ๒.เสริมสร้างความรู้การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาของเจ้าหน้าที่	กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา สำนักปลัดฯ	ตลอดทั้งปี	
๑๑.เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	
๑๒.ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	๑.เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดการอบรม ๒.จัดทำคู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดฯ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	
๑๓.ขับเคลื่อนมาตรการประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส	๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ไทร ๒๕๖๖” และ “งดรับ งด	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ – มี.ค. ๖๖	

องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ใสสะอาด ๒๕๖๖”และ “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ให้” ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)โดยผู้บริหารสูงสุด พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยนำบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ๒.ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ฯ หนังสือเวียน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ขององค์กร, Line, facebook เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ			
---	---	--	--	--

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายจิรพงษ์ ทองทับ)

นิติกรปฏิบัติการ