

**มาตรการส่งเสริมคุณภาพและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี**

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ พบว่า มีผลคะแนน ๘๓.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| ๑.     | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๙.๕๐ |
| ๒.     | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๙๘.๕๙ |
| ๓.     | การใช้อำนาจ              | ๙๘.๒๖ |
| ๔.     | การใช้งบประมาณ           | ๙๘.๑๔ |
| ๕.     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๗.๒๔ |
| ๖.     | การเปิดเผยข้อมูล         | ๙๕.๒๘ |
| ๗.     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๘๗.๓๙ |
| ๘.     | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๘๕.๓๒ |
| ๙.     | การปรับปรุงการทำงาน      | ๘๑.๖๐ |
| ๑๐.    | การป้องกันการทุจริต      | ๕๐.๐๐ |

คะแนนสูงสุด ๙๙.๕๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๕๐.๐๐ คะแนน

คะแนนรวม IIT ๙๘.๓๔ คะแนน ,คะแนนรวม EIT ๘๔.๗๗ คะแนน , คะแนนรวม OIT ๗๒.๖๔ คะแนน

**ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง**

จากผลคะแนนในภาพรวม ITA พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ในส่วนของ EIT (ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก) และ OIT (ข้อมูลตามแบบวัด OIT) ในเรื่อง การปรับปรุงในการทำงาน และการป้องกันการทุจริต ที่ได้คะแนนต่ำกว่ามาตรฐาน คือต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ดังนั้นจึงต้องให้ความสำคัญการปรับปรุงบริหารการทำงาน รวมทั้งให้ความสำคัญและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องการป้องกันการทุจริต เป็นต้น

หมายเหตุ      ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ – ๕            : IIT  
                  ตัวชี้วัดข้อที่ ๖ – ๘            : EIT  
                  ตัวชี้วัดข้อที่ ๙ – ๑๐           : OIT

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพและความโปร่งใสในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| มาตรการ/แนวทาง                                                    | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ               | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ           | การติดตามผล |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|-------------|
| ๑.การสร้างขั้นตอน<br>ในการปฏิบัติงาน<br>ลดขั้นตอนที่ไม่<br>จำเป็น | ๑.จัดแผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน<br>ของแต่ละฝ่ายหรือกลุ่มงาน<br><br>๒.ปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกันใน<br>องค์กร และปรับปรุงแก้ไขในส่วน<br>งานที่มีขั้นตอนมากจนเกินไป<br>รวมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติงานให้<br>เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด | สำนักปลัด/<br>ตรวจสอบภายใน | ตุลาคม ๒๕๖๓<br>– มีนาคม<br>๒๕๖๔ |             |
| ๒.สร้างจิตสำนึกต่อ<br>การทุจริต                                   | ๑.จัดทำคู่มือแนวทางการป้องกัน<br>การทุจริตในองค์กร<br><br>๒.จัดอบรมให้ความรู้และ<br>ประชาสัมพันธ์ แก่ข้าราชการ<br>พนักงาน ลูกจ้างในหน่วยงาน                                                                                    | สำนักปลัด                  | มกราคม –<br>มีนาคม ๒๕๖๔         |             |