



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์**  
**เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ครู และ พนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชูชาติ บำรุง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                        | การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |             |             |             |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                               |                       | ไตรมาส<br>๑            | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| ๑. โครงการวางแผนอัตรากำลัง                             | - เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ        | ↔                      |             |             |             |
| ๒.โครงการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร          | - เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงานในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง                                                        | ไม่ใช้งบประมาณ        | ←                      |             |             | →           |
| ๓.โครงการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | -เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ครอบคลุมตำแหน่งอย่างเป็นระบบและทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม<br>-การส่งเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานส่วนตำบลในแต่ละสายงาน | ๒๐๐,๐๐๐               | ←                      |             |             | →           |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                          | การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |             |             |             |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                             |                       | ไตรมาส<br>๑            | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| ๔. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน | - เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานและ<br>เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจ<br>ให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับ<br>บุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน                                                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ        | ←                      |             |             | →           |
| ๕. โครงการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน                     | - เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการ<br>ประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดีความชอบ<br>ประจำปีของพนักงานและเพื่อให้ทราบถึง<br>ศักยภาพของพนักงานจุดดี จุดอ่อนของ<br>พนักงานแต่ละคน เพื่อสามารถนำมาพัฒนา<br>ตนเองในลำดับต่อไป | ไม่ใช้งบประมาณ        |                        | ↔           |             | ↔           |
| ๖. โครงการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมในองค์กร            | - เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการและ<br>เป็นการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้<br>บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มี<br>คุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล<br>ในการปฏิบัติงาน                                                                     | ๒๐,๐๐๐                |                        | ↔           |             |             |
| ๗. โครงการสร้างความก้าวหน้า<br>ในสายอาชีพ                | - เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตาม<br>ตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงาน<br>อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดย<br>เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ                                                                                                         | ๒๐๐,๐๐๐               | ↔                      |             |             |             |

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี**

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                              | การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                       | ไตรมาส<br>๑            | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| ๘. โครงการวางแผนอัตรากำลัง<br>และปรับอัตรากำลังให้<br>เหมาะสมกับภารกิจ                                                                                                       | - เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริม<br>ให้มีโครงสร้างระบบงานการจัดกรอบ<br>อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้<br>เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและ<br>เพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของ<br>สายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน<br>การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร                                                      | ไม่ใช้งบประมาณ        | ←                      |             |             | →           |
| ๙. โครงการพัฒนาระบบ<br>ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ<br>สนับสนุนการปฏิบัติงานด้าน<br>การบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                         | - เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง<br>เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้<br>บุคลากรทราบ                                                                                                                                                                                                                                               | ไม่ใช้งบประมาณ        | ←                      |             |             | →           |
| ๑๐. โครงการพัฒนาผู้บริหารให้<br>มีภาวะผู้นำมีวิสัยทัศน์และ<br>พฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่<br>ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร<br>ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับ<br>ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | - เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตาม<br>หลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการ<br>ทำงานประชาชนได้รับการบริการรวดเร็ว<br>ยิ่งขึ้นลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงาน<br>ส่วนตำบลพนักงานจ้างปฏิบัติงานได้ตรงตาม<br>สายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยง<br>งานเป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับ<br>บัญชาหัวหน้างาน หรือหัวหน้าส่วนราชการ | ไม่ใช้งบประมาณ        | ←                      |             |             | →           |

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี**

| โครงการ/กิจกรรม                                                                     | การดำเนินการ                                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ | ระยะเวลาในการดำเนินการ |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                     |                                                                                                                                                                             |                       | ไตรมาส<br>๑            | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| ๑๑. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร                                            | -เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานเกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ        | ←                      |             |             | →           |
| ๑๒. โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน | -เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ        |                        |             | ←           | →           |
| ๑๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานฯ                                  | - เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น                                                        | ๒๐,๐๐๐                |                        | ←           | →           |             |
| ๑๔. โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง     | -เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร | ๒๐๐,๐๐๐               |                        | ←           | →           |             |
| ๑๕. กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้                                  | -เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ                                                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ        |                        | ←           | →           |             |
| ๑๖. กิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร                                          | - เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง                                                                                                | ๒๐๐,๐๐๐               |                        |             | ←           | →           |