



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ เรื่อง นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี เป็นไปตามหลักพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะผู้ดูแลภารกิจงานหน้าที่ความรับผิดชอบภายในตำบล ภายใต้การกำกับดูแลของการบริหารราชการส่วนกลาง ซึ่งได้กำหนดทิศทางในการบริหารจัดการและดูแลทุกข์สุขของประชาชน ให้เกิดความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในทุกขอบเขตด้านและทุกมิติด้านการพัฒนาอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบ้านเมือง

๑.นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ระบบเครือข่ายคมนาคม มีเป้าหมายการพัฒนา เช่น ส่งเสริมความสะดวกในการสัญจรระหว่างตำบล อย่างปลอดภัยหรือการนำผลผลิตในชุมชนสู่ระบบการตลาดภายใน ภายนอก เช่น การสร้างใหม่ การปรับปรุงซ่อมแซม การบำรุงรักษา การประสานงานเชื่อมโยงความสะดวกในการสัญจรของประชาชนโดยกำหนดความรับผิดชอบของหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน เช่น ทางหลวงชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานนั้นๆ โดยมีลำดับขั้นตามแผนพัฒนาตำบลที่ผ่านการประชาคมของชุมชนตลอดได้รับการรับรองระดับตำบลและแผนปฏิบัติการเฉพาะกิจเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน เช่น กรณีภัยพิบัติ

๑.๒ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคที่เหมาะสมภายใต้การจัดทำผังตำบลและศูนย์ข้อมูลตำบล ยกกระดานการจัดทำแผนพัฒนาสู่ระบบภูมิสารสนเทศเพื่อสอดคล้องกับการพัฒนาของหน่วยงาน ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องระดับตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นต้น

๑.๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค น้ำเพื่อการเกษตร โดยการจัดการน้ำระบบปะปาผิวดินขนาดเล็ก ขนาดใหญ่ ระบบปะปาบาดาล ระบบปะปาภูเขา การจัดทำฝายชะลอน้ำ การจัดทำอ่างพวงเพื่อกักเก็บน้ำบริเวณพื้นที่ป่าต้นน้ำโดยเชื่อมโยงระบบเสริมหนุนเป็นเครือข่ายผู้ใช้น้ำมีความรับผิดชอบภายใต้ผังบริหารจัดการน้ำ ผังสมดุลงน้ำ การจัดทำผังการกระจายน้ำหรือแผนผังน้ำตำบลทุ่งโพธิ์ โดยเน้นการอนุรักษ์แหล่งน้ำจากธรรมชาติ เช่น โครงการธนาคารน้ำใต้ดิน

๑.๔ พัฒนาระบบส่งจ่ายกำลังไฟฟ้าในชุมชนและระบบไฟฟ้าส่องสว่างรายทาง เพื่อความเหมาะสมกับการขยายตัวด้านเศรษฐกิจ การเดินทางในเวลาค่ำคืนอย่างปลอดภัยตามแผนพัฒนาของตำบลโดยเน้นการใช้พลังงานทดแทน เช่น พลังงานจากแสงอาทิตย์ในด้านส่องสว่าง และปั้มน้ำประปาโดยโซล่าเซลล์ การปั้มน้ำภาคเกษตรโดยโซล่าเซลล์ เป็นต้น

๑.๕ การส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือกเป็นพลังงานสำรองในชุมชน เพื่อการพึ่งพาตนเอง เช่น การส่งเสริมพลังงานชีวมวล การส่งเสริมการผลิตแก๊สชีวภาพในครัวเรือน หรือพลังงานทดแทนอื่นๆ ที่เหมาะสมกับชุมชน

๒. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพเพื่อการพัฒนาตำบลให้เข้มแข็ง

๒.๑ ให้การสนับสนุนด้านอาหารกลางวันที่มีคุณภาพ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอนที่เหมาะสมพร้อมจัดหาบุคลากรผู้สอนได้ระดับก่อนปฐมวัยให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในพื้นที่ตำบลทุ่งโพธิ์

๒.๒ ส่งเสริมการศึกษาด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ในระบอบการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสนับสนุนทางทักษะ ความรู้ ความชำนาญ ของกลุ่มองค์กรต่างๆ ให้เข้มแข็ง สนับสนุนการก่อตั้งกลุ่มองค์กรในรูปแบบสภาองค์กรชุมชนระดับตำบล

๒.๓ ส่งเสริมศูนย์การเรียนรู้ระดับชุมชน หมู่บ้าน ด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กลุ่มสมาชิกอาสาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับหมู่บ้าน หรือตำบล กลุ่มพัฒนาบทบาทสตรีระดับหมู่บ้าน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนต่างๆในชุมชน กลุ่มองค์กรภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเช่น กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ กลุ่มโคก หนอง นา กลุ่มเกษตรกรรมยั่งยืน กลุ่มอาชีพตามภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำชุมชน เป็นต้น

๒.๔ สนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนที่กระจายตามโรงเรียนต่างๆในตำบลทุ่งโพธิ์ตามความเหมาะสม

๒.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็ก เยาวชน ให้เป็นคนดีมีคุณภาพเน้นการป้องกันเรื่องอบายมุข สิ่งเสพติด โดยส่งเสริมทักษะด้านสารสนเทศ ไอที ทักษะคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

๓. นโยบายด้านสาธารณสุขหรือระบบสุขภาพชุมชน

๓.๑ ร่วมมือกับสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อสม. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล กองทุนหลักประกันสุขภาพ จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนทุกระดับและส่งเสริมให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ทุกคนตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/ งบประมาณและความร่วมมือทุกด้านเพื่อแก้ไขปัญหาโรคติดต่อไวรัสโคโรนา-๒๐๑๙ หรือโรคติดต่อร้ายแรงอื่นๆ ร่วมกับทุกหน่วยงาน ทั้งระยะสั้น กลาง และระยะยาวอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ ส่งเสริมการปลูก การแปรรูป การใช้ภูมิปัญญาพื้นบ้าน ในกรณีพืชสมุนไพรในการบำบัดรักษา เพิ่มภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์ต่อต้าน และป้องกันยาเสพติดประจำหมู่บ้านและตำบล

๓.๕ สนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดี โดยอาศัยกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพต่างๆ เช่น ลานกีฬา ประเพณีกีฬาในช่วงเทศกาล ศูนย์พักผ่อนหย่อนใจในที่สาธารณะต่างๆ

๔. นโยบายด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๔.๑ ส่งเสริมการสร้าง การอนุรักษ์ คุ่มครอง บำรุง รักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ทุกประเภททั้งป่าไม้ถาวร ป่าไม้ในเขตป่าอนุรักษ์ ป่าไม้ในเขตอุทยาน

๔.๒ ส่งเสริมการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์ทรัพยากร ดิน น้ำ ป่า สัตว์ป่า อย่างยั่งยืน

๔.๓ ส่งเสริมโครงการเกษตรกรรมยั่งยืน วนเกษตร เกษตรอินทรีย์ อย่างทั่วถึงทุกระดับของกลุ่มเกษตรกรเน้นการพึ่งพาตนเอง

๔.๔ ส่งเสริมการสร้างพื้นที่สีเขียวตามแนวคลองสาธารณะและพื้นที่สาธารณะ

๔.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนที่ดิน กองทุนปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ (ดินหมักจากใบไม้ ปุ๋ยหมักแห้ง ปุ๋ยหมักอินทรีย์น้ำ) กองทุนไบโอชา

๔.๖ จัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำ และจัดทำศูนย์ข้อมูลบริหารจัดการน้ำทั้งอุปโภคและบริโภค ภาคครัวเรือน ภาคเกษตรกรรมระดับชุมชนและระดับตำบล

๔.๗ ส่งเสริมระบบการจัดการขยะชุมชน เช่น การคัดแยก การกำจัด การแปรรูป การนำไปใช้ใหม่ เช่น โครงการเตาเผาขยะได้ถ่านคุณภาพ การเพาะเลี้ยงไส้เดือนดิน การเพาะเลี้ยงหนอนแมลงวันลาย การทำปุ๋ยหมักอินทรีย์ชีวภาพ

๔.๘ สนับสนุนการทำงานของกลุ่มอาสาสมัครหรือกลุ่มจิตอาสาต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๙ การฟื้นฟูและปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของตำบลให้เป็นหมู่บ้านและตำบลน่าอยู่

๔.๑๐ การรณรงค์ไม่ทำลายสภาพแวดล้อมทุกชนิด เช่น ไม่ใช้สารเคมีในภาคเกษตรกรรม การไม่เผาป่า

๕. นโยบายด้านเศรษฐกิจชุมชน

๕.๑ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆให้เข้มแข็ง ได้แก่ กลุ่มสตรี กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มแปรรูป ผลผลิตการเกษตร ลานค้าชุมชนในแต่ละหมู่บ้าน กองทุนชุมชน เช่น หกกองทุนปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ กองทุนข้าวสาร กองทุนน้ำดื่มสะอาด กองทุนพลังงานทดแทน สถาบันการเงินชุมชน ตลาดกลางเพื่อการเกษตรอินทรีย์ระดับตำบล ตลาดออนไลน์ทั้งระดับครัวเรือน ระดับกลุ่มอาชีพ ระดับตำบลเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร

๕.๒ ส่งเสริมอาชีพด้วยทักษะ กระบวนการ เพื่อการดำเนินชีวิตแบบพึ่งพาตนเองหรือใช้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเป็นทิศทางหลักในการทรงงานในรัชกาลที่ ๙

๕.๓ ประสานเชื่อมโยงหน่วยงานเพื่อบูรณาการงาน พัฒนาศักยภาพตามกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน เช่น กลุ่มเกษตรกรให้ประสานเกษตรอำเภอ กลุ่มอาชีพประสานกับ พัฒนาชุมชนอำเภอ กลุ่มด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้เปราะบางต่างๆประสานกับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นต้น

๕.๔ ส่งเสริมการจัดทำผังการท่องเที่ยวชุมชน โดยเชื่อมโยงกับพื้นที่ตำบลใกล้เคียง เพื่อจัดทำแผนที่การท่องเที่ยวชุมชนระดับตำบลและภูมิโนเวศเดียวกันหรือใกล้เคียง

๕.๕ จัดทำศูนย์ข้อมูลด้านทรัพยากร ด้านเศรษฐกิจ ด้านอาชีพ ด้านการท่องเที่ยว ด้านวัฒนธรรมชุมชน ในรูปแบบดิจิทัลโดยใช้แผนที่ภูมิสารสนเทศเป็นเครื่องมือสำคัญ

๖. ระบบสวัสดิการชุมชนคนทุพโพร้ไม่ทอดทิ้งกันได้แก่

๖.๑ ระบบสวัสดิการชุมชน (ออมวันละบาท)

๖.๒ ระบบศูนย์ข้อมูลสวัสดิการสังคม โดยเชื่อมโยงกับ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด

๖.๓ ระบบความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน โครงการบ้านพอเพียงชนบท โครงการบ้านมั่นคงชนบท โครงการภูมิโนเวศตำบล โดยทำงานร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนองค์การมหาชน (พอช.)

๖.๔ การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กเยาวชนที่ด้อยโอกาส

๖.๕ จัดทำโครงการต่างๆที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อประโยชน์ของประชาชนตำบลทุพโพร้

๖.๖ พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากร อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานโดยเน้นการให้บริการความรวดเร็วถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ และส่งเสริมมาตรการด้านเวลาทำงาน ระเบียบวินัยเครื่องแบบหรือการแต่งกาย การทำงานของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง การทำงานอย่างมีส่วนร่วมด้วยความรักสามัคคีเป็นหลักการสำคัญ

๖.๗ ส่งเสริมสนับสนุนและจัดให้มีสวัสดิการแก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานเจ้าหน้าที่ลูกจ้าง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน

๖.๘ ปรับปรุงภูมิทัศน์ สถานที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลให้สะอาด สวยงาม ร่มรื่น เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชุมชนเป็นลานค้าชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงและสะดวกในการประสานงานติดต่อราชการของประชาชน

๖.๙ สนับสนุนการจัดทำ และพัฒนาแผนแม่บทชุมชน การพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนฯ โดยเน้นคนรุ่นใหม่เกิดการมีส่วนร่วมของกลุ่มเยาวชนในการพัฒนาตำบลทุกมิติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชูชาติ บำรุง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุพโพร้