



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ที่ ปจ ๗๒๘๐๑/-

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

เรื่องเดิม

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อเท็จจริง

การปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ประกอบด้วย ดังนี้

๑. การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ นางสาวอมลรดา ศรีบรรเทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงาน ปลัด อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง อบต.สำราญ อ.สามชัย จ.กาฬสินธุ์ ในวันที่ ๒ พ.ย. ๖๓ ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งโพธิ์ ที่ ๔๓๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๓

๑.๒ นายชยุต ทิพวัน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ในวันที่ ๔ ม.ค. ๖๔ ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งโพธิ์ ที่ ๕๐๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๔

๑.๓ นางนิภาพร ศรีวัฒนพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ในวันที่ ๔ ม.ค. ๖๔ ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งโพธิ์ ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ม.ค. ๖๔

๑.๔ นางสาวรัศมี อันทะชัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ตงบัง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น ในวันที่ ๒ เม.ย. ๖๔ ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งโพธิ์ ที่ ๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มี.ค. ๖๔

๒. การประเมินเลื่อนระดับ ข้าราชการพิเศษ

๒.๑ นางยุพิน สุขไทย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ โดยได้ดำเนินการพิจารณาปรับปรุงกรอบตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ในคณะกรรมการชุดแรก ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งโพธิ์ ที่ ๒๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการในการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ และการนำเสนอ วิทยาลัยน้อมประกอบผลงานในการเลื่อนระดับ ต่อ คณะอนุกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี(ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)เพื่อขอความเห็นชอบต่อไป

๓. การประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ (คศ.๒)

๓.๑ นางอรุณรัตน์ ไขลายหงษ์ ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านทุ่งแฝก อันดับ คศ.๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทุ่งโพธิ์ ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งโพธิ์ ที่ ๑๗๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๔

๓.๒ นางสาวนภลัย สระกระโทก ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนสหกรณ์นิคมบ้านคลองปลาตุกลาย อันดับ คศ.๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทุ่งโพธิ์ อบต.ทุ่งโพธิ์ ที่ ๑๗๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๔

โดยกระบวนการดำเนินงานอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)

๔. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

๔.๑ ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งโพธิ์ ที่ ๓๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ก.ย. ๖๓ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ตามโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภท สามัญ

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่/เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	เหตุผลความจำเป็น
๑	วิศวกรมโยธา ๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	ปก./ขก.	กองช่าง	กำหนดเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างของกองช่าง
๒	นายช่างโยธา ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	ปง./ขง.	กองช่าง	กำหนดเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างของกองช่าง
๓	เจ้าพนักงานธุรการ ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	ปง./ขง.	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กำหนดเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างของกองการศึกษา
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	ปง./ขง.	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กำหนดเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างของกองการศึกษา

๕. การประเมินผลปฏิบัติราชการ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครู และเลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้อง กับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มี ความชัดเจน ครบถ้วน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ประกอบกับ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลในรูปแบบสารสนเทศ

๕.๑ การประเมินผลปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล ครู และลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พนักงานส่วนตำบล

ส่วนราชการ	จำนวนพนักงานส่วนตำบล แยกตามประเภท								หมายเหตุ
	ประเภททั่วไป		ประเภทวิชาการ		ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น		รวม(คน)	รวมเงินจำนวน
	ระดับ ปฏิบัติ งาน	ระดับ ชำนาญ งาน	ระดับ ปฏิบัติ การ	ระดับ ชำนาญ การ	ระดับต้น	ระดับต้น	ระดับกลาง		
๑. สำนักปลัด	๑	-	๓	-	-	๑	๑	๒	๓,๒๑๐
๒. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	๑	๑	-	-	๓	๑,๙๓๐
๓. กองคลัง	-	๑	-	-	๑	-	-	๒	๑,๐๒๐
๔. กองช่าง	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๕๕๐
๕. กองการศึกษาฯ	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๕๗๐
รวม	๒	๑	๓	๓	๓	๑	๑	๑๓	๗,๒๘๐

ฐานเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๖๓	ร้อยละ ๖ ของ ฐานเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๖๓	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อน ณ เม.ย. ๖๔	คงเหลือเงิน รอบการเลื่อน ณ ๑ เม.ย. ๖๔	หมายเหตุ
๓๗๙,๔๑๐	๒๒,๗๖๕	๗,๒๘๐	๑๕,๔๘๕	ฐานเงินเดือน เพิ่ม ๑๖,๓๔๐ , ๓๒,๔๕๐

ลูกจ้างประจำ

ส่วนราชการ	จำนวนลูกจ้างประจำแยกตามระดับ								รวมเงินจำนวน (บาท)	หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	รวม(คน)		
๑.สำนักงานปลัด	-	-	-	-	-	-	-	๑	๓๗๐	
รวม	-	-	-	-	-	-	-	๑	๓๗๐	

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	เงินเดือนใหม่ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
๑	๓๐-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๓	นางสาวสุกัญญา จันทร์เอน	ครู	คศ. ๑	-	๒๒,๓๕๕	๒๓,๐๒๐	-	
๒	๓๐-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๒	นางสาวนภลัย สระกระโทก	ครู	คศ. ๑	-	๒๒,๓๒๔	๒๒,๘๔๔	-	
๓	๓๐-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๐	นางวันเพ็ญ ทองคำ	ครู	คศ. ๑	-	๒๒,๓๑๐	๒๒,๘๘๐	-	
๔	๓๐-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑	นางอรุณรัตน์ ไชยหาญ	ครู	คศ. ๑	-	๒๒,๑๘๘	๒๒,๘๖๘	-	

๖.การประเมินผลปฏิบัติราชการ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและ
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เม.ษ. ๖๔ ถึง
๓๐ ก.ย. ๖๔)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓
เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เพื่อให้มีความชัดเจน ครบถ้วน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ประกอบกับ เพื่อเป็นการรองรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบสารสนเทศ

๖.๑ การประเมินผลปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล ครู และลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พนักงานส่วนตำบล

ส่วนราชการ	จำนวนพนักงานส่วนตำบล แยกตามประเภท										หมายเหตุ
	ประเภททั่วไป		ประเภทวิชาการ		ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น		รวม(คน)	รวมเงินจำนวน		
ระดับ ปฏิบัติงาน	ระดับ ชำนาญ งาน	ระดับ ปฏิบัติ การ	ระดับ ชำนาญ การ	ระดับต้น	ระดับกลาง						
๑. สำนักปลัด	๑	-	๓	-	๑	๑	๗	๖,๕๘๐			
๒. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	๑	-	-	๑	๑,๑๒๐			
๓. กองคลัง	๑	-	-	๑	๑	-	๓	๒,๗๕๐			
๔. กองช่าง	-	๑	-	-	๑	-	๒	๒,๐๓๐			
๕. กองการศึกษาฯ	-	-	-	๑	-	-	๑	๑,๑๒๐			
รวม	๒	๑	๓	๓	๓	๑	๑๔	๑๓,๖๐๐			

ฐานเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๖๓	ร้อยละ ๖ ของ ฐานเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๖๓	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อน ณ ๑ เม.ย. ๖๔	คงเหลือเงิน รอบการเลื่อน ณ ๑ เม.ย. ๖๔	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๖๔	คงเหลือเงิน รอบการเลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๖๔
๓๗๙,๔๑๐	๒๒,๗๖๕	๗,๒๘๐	๑๕,๔๘๕	๑๓,๖๐๐	๑,๘๘๕

ลูกจ้างประจำ										หมายเหตุ
ส่วนราชการ	จำนวนลูกจ้างประจำแยกตามระดับ								รวมเงินจำนวน (บาท)	
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	รวม(คน)		
๑.สำนักงานปลัด	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๗๗๐
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๗๗๐

ครู

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง สังกัด/ส่วน	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน		หมายเหตุ
				อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	นางวันเพ็ญ ทองคำ	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๐	ค.ศ. ๑	๒๓,๒๐๘	ค.ศ. ๑	๒๓,๘๑๘	
๒	นางสาวสุกัญญา จันทร์เอน	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๓	ค.ศ. ๑	๒๓,๒๔๕	ค.ศ. ๑	๒๓,๘๔๕	
๓	นางอรุณรัตน์ ไขลายพงษ์	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑	ค.ศ. ๒	๒๓,๑๐๓	ค.ศ. ๒	๒๓,๘๘๓	
๔	นางสาวนภากลย์ สระกระโทก	ครู กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๒	ค.ศ. ๒	๒๓,๒๒๐	ค.ศ. ๒	๒๓,๘๖๐	

พนักงานจ้าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๔	ปรับค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๑.	นางสาวประกายดาว ประดิษฐ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด	๑๗,๕๕๐	๑๘,๓๔๐	ปรับ ๔.๕๐ % ตีเด่น
๒.	นางสาวสุนันท์ เมฆพันธ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด	๑๕,๐๐๐	๑๕,๖๘๐	ปรับ ๔.๕๐ % ตีเด่น
๓.	นางสาวธรรณ วงษ์บาท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	๑๑,๙๖๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๔.	นายศิวพงษ์ ต่อแถม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	๙,๗๘๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๕.	นายประยูติ สONGพล	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด	๙,๗๘๐	๑๐,๐๘๐	ปรับ ๓.๐๐ % ดี
๖.	นายยุทธพงศ์ สุขไทย	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	๙,๙๗๐	๑๐,๓๗๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๗.	นายจรชัย วงศ์ทำเนียบ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	๙,๘๓๐	ปรับ ๔.๕๐ % ตีเด่น
๘.	นางสาวสุภากรณ์ หอมรินทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	กองคลัง	๑๕,๙๐๐	๑๖,๕๔๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๙.	นางสาวจริญา พรหมแก้วต่อ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	กองคลัง	๑๕,๙๐๐	๑๖,๖๒๐	ปรับ ๔.๕๐ % ตีเด่น
๑๐.	นางอรอนงค์ ผูกพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑๓,๓๓๐	๑๓,๘๗๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๑๑.	นางสาวเจนจิรา เจริญเตี้ย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑๐,๔๒๐	๑๐,๘๔๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๑๒.	นายสมพงษ์ สุขศรี	พนักงานผลิตน้ำประปา	กองช่าง	๑๕,๒๔๐	๑๕,๘๕๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๑๓.	นายฉลาด หลีกดำ	พนักงานประจักษ์รถขยะ	กองช่าง	๑๔,๕๓๐	๑๔,๙๗๐	ปรับ ๓.๐๐ % ดี
๑๔.	นายบันเทิง คลองสามสิบ	พนักงานประจักษ์รถขยะ	กองช่าง	๑๑,๒๔๐	๑๑,๕๘๐	ปรับ ๓.๐๐ % ดี
๑๕.	นางสาวแสงเดือน ประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	๑๑,๙๖๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๑๖.	นายวิโรจน์ เจริญเตี้ย	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง	กองช่าง	๑๑,๙๑๐	๑๒,๓๙๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๑๗.	นายสุติธย์ อุดมเทวกุล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	๑๒,๑๙๐	๑๒,๖๘๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๑๘.	นายสมศักดิ์ นากระโท	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	๑๑,๙๖๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๑๙.	นางสาวสิมวาล เพ็ชรรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาฯ	๑๓,๕๐๐	๑๔,๐๔๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก
๒๐.	นางสาวจิรณันท์ ประดิษฐ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาฯ	๙,๙๗๐	๑๐,๓๗๐	ปรับ ๔.๐๐ % ตีมาก

ข้อกำหนด

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๔.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๕.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒

๖.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ต่อเนื่องมาจากปี ๒๕๖๓ ส่งผลให้การจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น การจัดฝึกอบรม การจัดโครงการศึกษาดูงาน หรือการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกต้องเลื่อนการอบรมหรือยกเลิกการฝึกอบรม อัตราสัดส่วนผลการดำเนินงานจึงไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่งและไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ

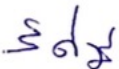
ปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกใน ปีงบประมาณถัดไป เป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดความเสี่ยงในการในการติดเชื้อ เป็นต้น

ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจักรพันธ์ เจริญสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(นางสาวรศมี อันทะชัย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....เห็นด้วยอนุมัติ.....

มีเพ็ญ คุ้มหมื่น
(นางสาวพรทิภา ตันมาก)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....เห็นด้วย.....

เพ็ญ คุ้มหมื่น
(นายณรงค์ศักดิ์ ถนัดเดินข้าว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

||hml
(นายชูชาติ บำรุง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์